



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

04.09.2018

г.Лениногорск

№ 1290

О внесении дополнения в Уставы образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, руководствуясь поручениями Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 26.03.2018 №вн-2136-МР и премьер-министра Республики Татарстан А.В. Песошина от 27.03.2018 №16116-АП, Уставом муниципального образования «Лениногорский муниципальный район», «Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» привести в соответствие с поручениями Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 26.03.2018 №вн-2136-МР и премьер-министра Республики Татарстан А.В. Песошина от 27.03.2018 №16116-АП Уставы образовательных организаций в срок до 10.09.2018 путем внесения в Уставы муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, утвержденные постановлением Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 06.02.2015 № 33 (далее - Устав), следующего дополнения:

дополнить разделом следующего содержания:

**«Предотвращение и урегулирование конфликта интересов»**

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу (или) деловой репутации Учреждения.

Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного, имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или третьих лиц.

Начальник учреждения обязан уведомить работодателя (Учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник Учреждения обязан уведомлять начальника Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Порядок уведомления начальника Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются начальником Учреждения».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» - начальника МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» В.С. Санатуллина.

Руководитель

В.С. Санатуллин  
5-17-72



Н.Р. Залаков

3.10.2012г.